

strategie ESG



Enviroment



Social



Governance



O K&K Invest Group

K&K Invest Group¹ (dále jen „KKIG“) je prověřená, zkušená developerská skupina v dnešní době se zaměřující především na komerční nemovitosti. Působí na českém trhu již téměř tři desetiletí a jejím cílem je expandovat i do zahraničí.

Vlastní a provozuje diverzifikované portfolio v dynamicky rozvíjejících se oblastech a vyhledává další lukrativní projekty ke zhodnocení a modernizaci. Strategie, dlouhodobý investiční plán a mnohaleté zkušenosti zajišťují stabilitu, udržitelnost a vysoce kvalitní výkon společnosti.

Co znamená zkratka ESG ?

Zkratka ESG odkazuje na nové požadavky v oblasti společenské odpovědnosti a ekologické udržitelnosti.

E

(enviromental) Písmeno „E“ v sobě skrývá kritérium, které hodnotí vliv společnosti na životní prostředí

S

(Social) Písmeno S v sobě skrývá kritérium, které hodnotí vliv společnosti na širší veřejnost

G

(Governance) Písmeno G v sobě skrývá kritérium, které hodnotí standardy při vedení společnosti

¹ Struktura holdingu <https://www.kkinvestgroup.com/o-spolecnosti/struktura-holdingu>

ODŮVODNĚNÍ STRATEGIE ESG

KKIG přijala tuto strategii pro odpovědné investování, která si klade jasné cíle ve všech kritériích ESG, a to jak v krátkodobém, tak dlouhodobém horizontu, přičemž výsledky své činnosti bude každoročně zveřejňovat v rámci zprávy o udržitelnosti za uplynulý rok.

Dlouhodobým cílem KKIG je brát v úvahu dopad ESG na její podnikání a přispět k udržitelnému růstu.

Boj proti změně klimatu vyžaduje větší ambice a rychlejší opatření. KKIG připravila strategii ESG tak, aby měla organizovaný, integrovaný a holistický přístup k ESG a udržitelnosti propojené s její obchodní strategií.



A) ENVIROMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST

Péči o životní prostředí KKIG vnímá jako základ enviromentální odpovědnosti, a to i přesto, že naše skupina není výrobní společností, která by přímo poškozovala životní prostředí.

Hlavní cíl KKIG

minimalizovat negativní vliv na životní prostředí, a to provozem budov, vozidel či činností svých zaměstnanců

Uhlíková stopa

KKIG plánuje si nechat měřit uhlíkovou stopu, která by kvantifikovala dopad lidské činnosti na životní prostředí a klimatické změny. Takové měření uhlíkové stopy nám umožní získat detailnější informace o tom, které činnosti nejvíce přispívají k emisím Co2 a na základě takových informací budeme schopni se zaměřit na snížení uhlíkové stopy v konkrétní oblasti.

Cílem

Snížit produkci CO2 do roku 2030, a to těmito jednotlivými cíli:



Elektromobilita

Postupná výměna vozového parku, a to elektro vozy (popřípadě hybridní vozy) namísto stávajících benzinových či dieselových vozů



Třídění odpadu

V rámci areálu Emporium Ruzyně jsou pro nájemce umístěny kontejnery na třídění odpadu – sklo, plast, papír.

Cílem je navýšit počet těchto kontejnerů, vč. zacílení na zaměstnance KKIG tak, aby docházelo ke třídění odpadů ve společných kuchyňkách, jejich recyklace včetně 100 % recyklace kávových kapslí.



Snížení spotřeby papíru a využívání recyklovaného papíru



Spotřeba vody

S ohledem na skladbu portfolia se KKIG zaměří na pořízení perlátorů k bateriím, které budou namontovány na vodovodní baterie, a díky usměrnění proudu vody a jejího provzdušení se zredukuje průtok vody tak, že dojde ke snížení její spotřeby.

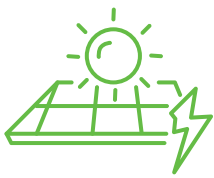
V portfoliu skladových areálů Emporium Ruzyně a KKIG Běchovice naopak využívat užitkovou vodu, vodu ze srážek či odpadní vody.



Snížení spotřeby energií

Vypracování energetického auditu, který stanoví maximální efektivní řešení pro snížení energetické náročnosti, zateplení, použití termostatů a regulace jednotlivých kanceláří, regulace vytápění v jednotlivých místnostech.

Pořizovat pouze kancelářskou techniku s energeticky nízkou náročností i za předpokladu její větší pořizovací ceny.



Zvýšení využívání obnovitelné energie a snížení energetické náročnosti budov

V rámci projektu KKIG Běchovice jsou vybudovány fotovoltaické panely, kromě zajištění dodávek elektřiny a modernizace se jedná o ekologické řešení, díky kterému KKIG šetří nejen peníze, ale hlavně zásadně snižuje uhlíkovou stopu.

Cílem je pokračovat v tomto trendu a navýšit počet fotovoltaických panelů a zejména v rámci nových developmentů tyto panely umísťovat vč. využívání nových obnovitelných energií zejm. solární, jejich umístění na nový development.

Nový development, v rámci již jeho přípravy, bude nastavovat pravidla tak, aby dosáhl následné certifikace BREEAM.

Odpovědnost našich nájemců

KKIG, v rámci právních vztahů s nájemci prostor ve vlastnictví KKIG, upřednostňuje nájemce, který se zaváže k omezení uhlíkové stopy.

„Nájemce se zavazuje v rámci své činnosti usilovat o omezení uhlíkové stopy, která je měřítkem dopadu fungování nájemce na životní prostředí a na klimatické změny, tedy bude usilovat o snížení roční výše emise skleníkových plynů tím, že vyloučí zbytečné emise, zlepší energetickou efektivnost a svým působením bude udržovat klimatickou odpovědnost. Nájemce se zavazuje, že bude usilovat o uhlíkovou neutralitu do roku 2050“.



B) SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

KKIG ctí zásady rovného přístupu a etického jednání, jak ve vztahu ke svým zaměstnancům, tak i dodavatelům a klientům.

Péče o zaměstnance

Ohledně vztahu mezi KKIG a každým zaměstnancem považujeme za klíčové vzájemnou úctu a přátelské vztahy, včetně toho, aby zaměstnancům bylo zajištěno vhodné pracovní prostředí, jelikož vše se odráží v jejich pracovních výsledcích a tím i prosperity KKIG. Dbáme též na to, aby naši zaměstnanci měli možnost sladit profesní a osobní život.

Z takového důvodu KKIG zaměstnancům poskytuje mnoho výhod:

- jeden týden dovolené navíc
- příspěvek na stravování
- 3 dny sickdays
- Multisport karta
- Občasná práce na home office, přičemž naším cílem je navýšení dnů na home office, a tím snížení nákladů na energie v KKIG
- Teambuldingy
- Odměny za dobré pracovní výkony
- Pravidelné školení a vzdělávání zaměstnanců

Firemní kultura

KKIG má jasné vize a hodnoty, kterých se v rámci svého podnikání řídí a jakých chce dosáhnout, přičemž zaměstnanci jsou její velkou součástí. Z takového důvodu v rámci své firemní kultury máme nastavené dva přístupy a využíváme jejich vzájemného kompromisu. Zejména se jedná o přijaté vnitřní předpisy KKIG, které jsou pravidelně aktualizovány dle současné situace. Na druhou stranu zde však zavládá důležitý prvek managementu KKIG, který je iniciativní a podřízeným dává možnost se veřejně vyjadřovat a umí je naslouchat. To v konečném důsledku znamená odchýlení se od standardizovaných postupů, avšak ke zlepšení celkového výkonu KKIG.

Máme za to, že pro společnost je důležitá kreativita a nápady, tudíž razíme teorii „více lidí rovná se více znalostí a nápadů“ Z takového důvodu nejsme zastánci samostatných uzavřených kanceláří, oddělení managementu od ostatních zaměstnanců. V rámci open-space office tak máme možnost se obrátit kdykoliv na své kolegy a sdílet tak své nápady a znalosti.

Pomoc druhým, podpora neziskových organizací

Každoročně podporujeme společenské a kulturní události v Městské části Praha Běchovice. Cílem je však zvýšit pomoc druhým, a to zapojením se do dobrovolných akcí podpoře neziskových organizací.

Etický a protikorupční kodex

Zvýšení celkové spokojenosti našich klientů

Zpravidla klienty KKIG jsou zpravidla dlouhodobí nájemci v prostorách ve vlastnictví KKIG. Jelikož si našich klientů vážíme, snažíme se i zajistit jejich spokojenost. Jedná se zejména o udržení dobrých vzájemných vztahů nejen pravidelnou komunikací, ale i rychlým a efektivním řešením nastalých problémů.

Jelikož však klienti pro nás znamenají základ našeho podnikání, není možné z tohoto pohledu usnout na vavřínech, a tak máme za cíl pravidelně investovat do budov zejm. s ohledem na snížení jejich energetické náročnosti, snížení nákladů na energie, a tedy tím i snížení nákladů pro samotné nájemce.



C) SPRÁVA A ŘÍZENÍ

Dlouhodobě se KKIG řídí ve všech činnostech závaznými právními předpisy, zároveň v souladu s novou ESG strategií vytváříme komplexní strukturu řízení.

Transparentnost

Při našem podnikání se KKIG řídí několika základními hodnotami.

K naším základním prioritám patří:

- dodržování etických a právních norem,
- nulová tolerance korupce.

Věříme, že bez těchto priorit není podnikání možné vybudovat. KKIG usiluje o podnikání, které je dlouhodobě udržitelné.

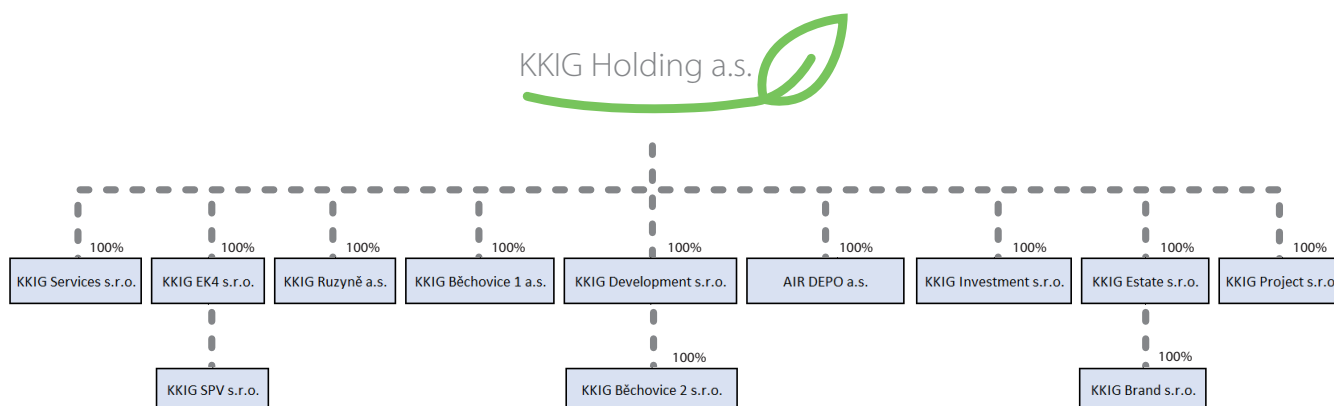
Přestože základní hodnoty našeho podnikání jsou pevně dány, v dnešním rychle se měnícím světě musí KKIG pružně reagovat na nové výzvy a standardy. Proto pravidelně aktualizuje rozsah pravidel, kterými se řídí, viz ETICKÝ KODEX ².

Jelikož KKIG podniká s tzv. čistým štítem, a zároveň chce demonstrovat, že i v budoucnu bude v tomto podnikání jednat stejně a nebude tolerovat jednání korupčního charakteru, z takového důvodu byl přijat PROTIKORUPČNÍ KODEX ³.

Transparentnost holdingu

KKIG má jasně deklarovanou strukturu holdingu, která je zveřejněna na stránkách KKIG, zároveň v souladu se zákonem eviduje skutečného majitele, tedy fyzickou osobu, která je koncovým příjemcem nebo osobou s koncovým vlivem, a to Ing. Irenou Koch.

Struktura holdingu:



Férové odměňování, genderová rovnost

KKIG svým zaměstnancům nabízí spravedlivý systém odměňování, který respektuje genderovou rovnost. V roce 2022 jsme všem zaměstnancům navýšili mzdu, a to o roční míru inflace za předcházející rok, přičemž s ohledem na růst cen v tomto trendu chceme pokračovat.

V rámci KKIG ctíme strategii pro rovnost žen a mužů na pracovním trhu, což je zřejmé i z počtu žen a mužů na pracoviště a také z počtu žen ve vedoucích pozicích ve společnosti.

² Viz na stránkách

³ Viz na stránkách

